От работодателя: От работников:

Директор МОУ «Северная СОШ №1» Председатель первичной
 профсозной организации
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Лесниченко О.А. МОУ «Северная СОШ №1»
М.П. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Кравченко Л.А.
«20» сентября 2022 года Протокол № 36 от 20. 09. 2022 года

**Дополнительное соглашение**

 **к Коллективномому договору**

**на 2021-2023 г.г.**

**Муниципального общеобразовательного учреждения «Северная средняя общеобразовательная школа №1**

 **Белгородского района Белгородской области»»**

Работодатель, в лице директора Лесниченко Ольги Александровны, с одной стороны, и работники МОУ «Северная СОШ №1», в лице председателя первичной Профсоюзной организации Кравченко Ларисы Анатольевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. С целью приведения Коллективных договоров муниципальных образовательных организаций Белгородского района в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации в заключенный между сторонами коллективный договор внести следующие изменения:

 **В раздел IV «Оплата и нормирование труда» пункт 4.6.** «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одного процента от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно» **изложить в новой редакции:**

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

1. Изменения в коллективном договоре, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 20 сентября 2022 года.
2. Все другие условия коллективного договора считать неизмененными и обязательными для исполнения сторонами.
3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.