

От работодателя:
Директор МОУ «Северная СОШ №1»

Лесниченко Лесниченко О.А.
М.П.
«20» сентября 2022 года

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ «Северная СОШ №1»
Кравченко Л.А.
Протокол № 36 от 20.09.2022 года



**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
на 2021-2023 г.г.**

**Муниципального общеобразовательного учреждения «Северная
средняя общеобразовательная школа №1
Белгородского района Белгородской области»»**



Коллективный договор
зарегистрирован
«20» сентября 2022 г.
Регистрационный
№ 123
Подпись Л.А. Кравченко

Работодатель, в лице директора Лесниченко Ольги Александровны, с одной стороны, и работники МОУ «Северная СОШ №1», в лице председателя первичной Профсоюзной организации Кравченко Ларисы Анатольевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. С целью приведения Коллективных договоров муниципальных образовательных организаций Белгородского района в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации в заключенный между сторонами коллективный договор внести следующие изменения:

В раздел IV «Оплата и нормирование труда» пункт 4.6. «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одного процента от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно» изложить в новой редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

2. Изменения в коллективном договоре, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 20 сентября 2022 года.
3. Все другие условия коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.

Прошито и пронумеровано 2 листов

1 д/а)
Директор МОУ «Северная СОШ №1»

Лесн. О.А.Лесниченко